

Gleichstellungsplan des Instituts für Psychologie 2013-2016

Professuren:

1. Bei zwei der neu besetzten Professuren (W3 und W2) haben wir Frauen auf Platz 1 der Berufungsvorschlagsliste gesetzt; bei der W3-Professur zusätzlich eine Frau auf Platz 3. Beide erstplatzierten Frauen haben den an sie ergangenen Ruf abgesagt. Die Drittplatzierte auf der W3-Professur hat den Ruf angenommen.
2. Eine Juniorprofessur wurde in Kooperation mit der Medizinischen Fakultät eingerichtet. Diese haben wir mit einer Wissenschaftlerin besetzt (Dual Career). Somit beträgt der Frauenanteil auf der Ebene der Professuren im Institut für Psychologie 33,33 %.

In den nächsten drei Jahren werden darüber hinaus voraussichtlich keine Professuren mehr frei. Falls sich jedoch eine Gelegenheit zur Neu- bzw. Nachbesetzung ergeben sollte, ist das Institut bestrebt, diese Professur mit einer Wissenschaftlerin zu besetzen, und wird geeignete Kandidatinnen zur Bewerbung auffordern.

Wissenschaftliche Mitarbeiterstellen:

Der Frauenanteil an E13-Stellen beträgt in allen Aspekten 50% und mehr.

In den Gruppen E14 und A13/14 sind keine Stellen mit Frauen besetzt. Bis zum Jahr 2016 werden jedoch voraussichtlich keine Stellen in diesen Gruppen frei. Falls sich doch eine Gelegenheit zur Neubesetzung ergeben sollte, wird das Institut geeignete Kandidatinnen zur Bewerbung auffordern.

Beschäftigte in Technik und Verwaltung:

Von den 8 Stellen in dieser Rubrik sind alle mit Frauen besetzt.

Diese Beschäftigten werden zur Verbesserung ihrer Karrieremöglichkeiten ermutigt und regelmäßig freigestellt, um Fortbildungsmaßnahmen der Personalentwicklung zu besuchen. Unter anderem wurden in den letzten Jahren die folgenden

Weiterbildungen besucht:

- Ziel- und Zeitmanagement
- Gedächtnis-Techniken mit sofortigem Erfolg
- Netzwerk Hochschulsekretärinnen
- Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- HIS-QIS Schulung für Projektverantwortliche
- Effizientes Arbeiten mit der Textverarbeitung MS Word
- Internet für Fortgeschrittene
- Veröffentlichung im WWW: Wie erstelle ich eine Homepage?
- Haushaltsberechnung
- Windows 2000 auf dem Arbeitsplatz-PC
- Internet FTP
- Etiketten- und Seriendruck
- Erste-Hilfe-Kurs

Das Institut für Psychologie beabsichtigt, diese Politik, die die Qualifikation von Frauen ausdrücklich berücksichtigt und fördert, in Zukunft beizubehalten.

Beschäftigungsübersichten

Stichtag: 01.06.2012

Personalzählung: Köpfe

Hinweis zur Kopfzählung: Erfolgt die Finanzierung zu gleichen Teilen aus z.B. Plan- und Drittmitteln, so wird der zugehörige Kopf nur in der Spalte "Gesamt" ausgewiesen und nicht in der Spalte "Davon Drittmittel (inkl. Studienbeiträge)"! Beschäftigte mit einer Arbeitszeit von 0% werden nicht mitgezählt.

Wissenschaftliches Personal

BVL-Gruppe	Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %	Vollzeit						Teilzeit						Drittmittel (inkl. Studienbeiträge)		
				Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %	Davon Befristung			Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %	Davon Befristung			Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %
							Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %				Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %			
W3/C4	5	1	20,00	5	1	20,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
W2/C3	3	1	33,33	3	1	33,33	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
W1	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
A15	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
A14/A13	2	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00
C2	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
C1	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
E15	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
E14	3	0	0,00	2	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
E13	32	18	56,25	10	5	50,00	9	4	44,44	22	13	59,09	21	13	61,90	11	6	54,55

